

Focusgroepen binnen Energie Samen

De grote groei die Energie Samen de laatste paar jaar heeft doorgemaakt heeft mede tot gevolg dat het contact tussen en met de leden minder intensief is geworden. In eerdere bijeenkomsten met de grotere leden en koepels kwamen verschillende onderwerpen naar voren die we zouden willen bespreken met verschillende samenstellingen van leden van Energie Samen. Daarbij denken aan de volgende samenstellingen: (a) koepels en sub-regionale koepels, (b) grotere (qua ledental en stroomopbrengst) leden en (c) kleinere leden.

Om de werkbaarheid van focusgroepen te verzekeren is het cruciaal de groepen niet te groot te maken. Temeer daar veel bijeenkomsten (vooralsnog) online zullen plaatsvinden. Overigens is dat gezien de spreiding over heel Nederland van onze leden ook deels wenselijk. Dat betekent dat in eerste instantie geïnteresseerden zullen worden gevraagd mee te doen aan de focusgroepen. Mochten er meer dan tien leden zich aanmelden voor een bepaalde focusgroep dan zullen we in overleg bepalen wie wel en niet mee kunnen doen.

Goede afspraken over rolverdeling.

De overleggen moet geen tweede type bestuurslaag worden. Strategie en visie en het aansturen van het Bedrijfsbureau en Econobis zijn de verantwoordelijkheid van het bestuur. Het moet functioneren als klankbord- en meedenkgroepen. Het vergroot de denkcapaciteit over moeilijke onderwerpen binnen de coöperatie en biedt een plek om ideeën te testen en verder uit te werken. De focusgroepen geven adviezen aan het bestuur. Zie ook onderstaand organogram.

Wat gaat goed

Duidelijk werd dat er veel waardering is voor de huidige lobby. De huidige lobby organiseren we al binnen Energie Samen met verschillende expertgroepen op de inhoud¹. De ALV is bedoeld om alle leden op de hoogte te brengen van de stand van zaken van de lobby. Het is dus niet nodig om dat in dit platform opnieuw te doen. Wel kunnen er in de klankbord- en meedenkgroepen specifieke onderwerpen aangedragen worden waarvan men vindt dat die écht opgepakt moeten worden door Energie Samen.

Wat kan beter

Een aantal thema's leent zich uitstekend voor focusgroepen:

- 1 Contributie structuur Energie Samen en dienstenpool
- 2 Rol van Energie Samen in relatie tot de (sub-)regionale koepels en hun leden
- 3 Rol van Energie Samen in relatie tot kleinere leden
- 4 Lange termijn strategie en drie jarenplan; businessplan en beheer

¹ Voorbeelden: Econobis-gebruikers, warmte-thema's, etc.

Organisatie – koepels en grote leden

Duidelijk is dat er een verschillende focus ligt bij koepels en sub-regionale koepels, bij de grotere leden en bij de kleinere leden. Er zijn ook onderwerpen die allen raken. Om niet direct een heel overlegcircus op te tuigen heeft het bestuur besloten met vier focusgroepen te beginnen. De focusgroepen krijgen onderwerpen mee en kunnen zelf onderwerpen agenderen. Het streven is de focusgroepen een tijdelijk karakter te laten hebben (met een kop en een staart). Er kunnen groepen bij moeten komen of stoppen.

Frequentie

Voorstel zou zijn om per kwartaal een overleg te plannen met de hele groep. In dit overleg kunnen de voortgang van de focusgroepen besproken worden en/of een specifiek onderwerp aangedragen worden. Een overleg met 30 mensen leent zich niet persé voor diepgaande discussies, maar het is dan bedoeld om te zien wat er loopt en of we elkaar kunnen vinden.

De frequentie van de focusgroep-overleggen is wat zij nodig achten om tot resultaat te komen. De focusgroepen kunnen na volbrenging van hun taak weer opgeheven worden of een nieuwe vraagstelling krijgen.

Focusgroep	Onderwerp	Uitkomst	Soort leden
1a. Contributie structuur Energie Samen 1b. Dienstenpool (rolverdeling tussen grotere en kleinere leden) en Verbindingsplatform	a. Er is voor 2021 een eerste goede stap in de structuur gezet. Deze structuur vergt nog verfijning. Te denken valt aan: verhouding met koepels en hun leden, sub-regionale koepels, bijdrage Windunie en andere afwegingen. b. Hoe zorgen we ervoor dat de kennis en eventueel kapitaal die bij grote coöperaties zit effectief bij kleinere coöperaties komt. Dit kan zijn deelname in de projecten en/of het uitlenen van mensen en/of geld. Een aspect hiervan is welke rol ES hierin zou moeten spelen. Dit zit ook in het verlengde van het Verbindingsplatform dat ontwikkeld wordt door ES en Rabo. Het overleg functioneert mede om kritisch mee te kijken met de ontwikkeling van het platform.	a. Duidelijkere beschrijvingen hoe met onduidelijke punten wordt omgegaan en voorstellen voor aanpassingen van de structuur als advies aan het bestuur. b. Standaard afspraken over hoe om te gaan met verzoeken van kleinere coöperaties voor hulp en standaard afspraken tussen coöperaties. Dit kan zijn in deelname in de projecten of het uitlenen van mensen.	Koepels en grote leden en kleine leden. Afvaardiging.
2. Rolverdeling Energie Samen en (sub-)regionale koepels en hun leden	Onderzoeken en verder uitschrijven van de rolverdeling. In eerste instantie tussen Energie Samen en de (sub-)regionale koepels. In 2 ^e instantie tussen Energie Samen, koepels en hun leden.	Uitgeschreven taken en rolverdelingen en concrete afspraken tussen Energie Samen en de Koepels en sub-regionale koepels.	Koepels (regionaal en sub-regionaal)
3. Rol van Energie Samen i.r.t. kleinere leden	Wat kan Energie Samen specifiek aan kleinere leden bieden en vice versa. Hoe kunnen kleinere leden geholpen worden te	Dienstenaanbod aan kleinere leden. Ondersteuningsprogramma, op maat.	Kleinere leden. Afvaardiging

	professionaliseren en meer projecten te gaan doen.		
4.Lange termijn strategie en financiering	Werken aan een drie jarenplan van Energie Samen, zowel coöperatie als bedrijfsbureau, in samenwerking met de koepels en grote leden, inclusief de financiering ervan.	SMART drie jarenplan dat financieerbaar is door een combinatie van fondsen, subsidies en investeringen.	Koepels en grote leden; afvaardiging kleine leden

Organogram

